

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности
государственного учреждения
в КГУ «Убаганская общеобразовательная школа ГУ Отдел образования
Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской
области. в период 2026 года**

с.Убаган

"июнь " 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 19 октября 2016 года №12 - осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Убаганская общеобразовательная школа ГУ Отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Убаганская общеобразовательная школа ГУ Отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГУ «Убаганская общеобразовательная школа ГУ Отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области и 06.04.2026 и №70 приказа была утверждена рабочая группа.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2025 года по 01 июля 2026года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Убаганская общеобразовательная школа ГУ Отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области. Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Убаганская общеобразовательная школа ГУ Отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области.

КГУ «Убаганская общеобразовательная школа» располагается по адресу: Узункольский район, село Убаган, улица Айтмухамбетова строение 2

Директор школы- Мадьярова Айнагуль Мендыбаевна (назначена приказом №72 от 24.10.2025 года).

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

Законы Республики Казахстан: «Трудовой Кодекс Республики Казахстан», «Конституция Республики Казахстан», «Бюджетный кодекс Республики Казахстан», Кодекс РК «О браке (супружестве) и семье», «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О государственных закупках», «О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями», «Этический кодекс», «Статус педагога». Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 17 августа 2009 года № 5750 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов»

По итогам внутреннего выявлено, что все приказы согласно Правил документирования ознакомление работников с приказами по производственным вопросам удостоверяется подписью, фамилией и инициалами работников, проставляемыми ниже реквизита «отметка о согласовании документа» или на оборотной стороне приказа.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВВД).

Коррупционный риск: Ненадлежащее определение функций, обязанностей, прав и ответственности.

Рекомендация: необходимо распределить обязанности согласно должностной инструкции и ознакомить работников.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1.Оказание государственных услуг

Коррупционный риск: 3. Недостаточность цифровизации, отсутствие интеграции и несовершенство отраслевых информационных систем, что приводит к прямому контакту с услугополучателем.

Обоснование

КГУ «Убаганская общеобразовательная школа» оказывает 11 видов услуг:

- Постановка на очередь детей дошкольного возраста (до 6 лет) для направления в детские дошкольные организации;

- Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования;

- Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования;

- Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования;

- Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах;

- Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования;

- Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования;

- Прием документов для перевода детей между общеобразовательными учебными заведениями;
- Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании;
- Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования.

- Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации

Согласно должностной инструкции, утвержденной руководителем учреждения ответственным лицом за свод и своевременное предоставление отчетности оказываемых государственных услуг, является делопроизводитель Жаркенова Г.М.

Ответственные за оказанием государственных услуг являются руководитель школы. Контроль за оказанием государственных услуг возложен на Мадьярову А.М.

В соответствии со ст.11 Закона Республики Казахстан «О государственных услугах» (далее - Закон) местные исполнительные органы областей, городов республиканского значения, столицы, районов, городов областного значения, акимы районов в городе, городов районного значения, поселков, сел, сельских округов обеспечивают повышение качества, доступность оказания государственных услуг на территории соответствующей административно-территориальной единицы, обеспечивают информированность услугополучателей в доступной форме о порядке оказания государственных услуг. Одним из способов предоставления информации услугополучателям о порядке оказания государственных услуг является размещение стандартов государственных услуг на сайте школы.

В период с 1 июля 2025 по 1 июля 2026 года было оказано государственных услуг: всего – 122, Всего в бумажном формате оказано - 7. Всего в электронном виде оказана услуг-115

Рекомендации по устранению

Освещение в СМИ информации об оказании государственных услуг на постоянной основе

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

В 2025-2026 учебном году в КГУ «Убаганская общеобразовательная школа отдела образования акимата Костанайской области» (далее – школа) штатная численность составила 38 единицы – (из них 4 кочегара) в том числе: административно-управленческий персонал - 5 основной персонал - 18, вспомогательный персонал- 11

С 1 июля 2024 года принято- 16 работников (Аймагамбетова А.Б.-Зам УВР, Абиькасов Т.А., Наурызбаева А.М.-педагог-психолог, Кабрешова А.К..учитель химии-биологии, Белегенова А.С.-учитель английского языка,

Мирамбекұлы Жансерік-учитель географии, Уразбеков А.А.-заведующий хозяйством, Жаркенова Г.М.-делопроизводитель, Онайбаева А.С. –уборщик помещений, Кульмаганбетова Б.С.-сторож ,Онайбаева А.А. -гардеробщица, Онайбаев С.К., Наурызбаев С.Н. Кульмаганбетов Ж.Т., Уразбеков Р.А., Успанов А.А.- кочегары .

Уволено – 11 человек Онайбаев С.К., Кульмаганбетов Ж.Т., Уразбеков Р.А., Наурызбаев С.Н. Успанов А.А - кочегары, Онайбаева А.А. -гардеробщица (ТК ст49, п1) Жаркенова Г.М.-педагог-психолог, Ермакова Д.В.-уборщица помещении, Кульмаганбетов Ж.Т.-сторож, Кенжебаева Ж.Ж.-учитель английского языка, Байгелoa Д-зав.хоз.хозяйством по достижению возраста, сменяемость кадров низкая (без учета временно работающих кочегаров, гардеробщика)

Все приказы составлены в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан в сфере трудовых отношений и государственной службы

Коррупционные риски. Соккрытие вакансий (публикация на интренет-сайте и в СМИ).

Обоснование: Информация о имеющихся вакансиях размещаются на интернет сайтах, Епбек. Kz

Рекомендации по устранению

Ежемесячно размещать вакансии на интернет-сайтах и в СМИ, а так же на портале Епбек. Kz.

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания с января по май 2024 года на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов в школе не выявлено

Учет документации:В школе утверждена номенклатура дел, имеются журналы входящей и исходящей корреспонденции

Информация по выявленным случаям работы близких родственников, свойственников и двоюродных в прямом подчинении.

Информация по работе близких родственников без прямого подчинения

**КГУ «Убаганская общеобразовательная школа отдела образования
Узункольского района» УОАКО**

	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
1	Жолдыбаев Айдын Тойманович	Преподаватель НВиТП	Муж Жолдыбаевой Баян.	Нет	Директором школы ГУ Убаганская средняя школа» Исмагулова Г.К.
	Жолдыбаева Баян	учитель	Жена Жолдыбаева А.Т.	Нет	Директором школы ГУ Убаганская средняя школа» Исмагулова Г.К.
2	Исмагулов Жасулан Хамзигалиевич	Охранник	Муж Исмагуловой А.Б	Нет	Директором школы ГУ Убаганская средняя школа» Исмагулова Г.К.
	Исмагулова Асемгуль Багдатовна	Учитель	Жена Исмагулова Ж.Х.	Нет	Директором школы ГУ Убаганская средняя школа» Исмагулова Г.К.
3	Глеумирзин Аслан Асаугереевич	Учитель	Муж Исмагуловой А.Ж.	Нет	Директором школы ГУ Убаганская средняя школа» Исмагулова Г.К.
	Исмагулова Айгерим Жангельдиновна	Учитель	Жена Глеумурзина А.А.	Нет	Директором школы ГУ Убаганская средняя школа» Исмагулова Г.К.
4	Кульмаганбетов Жомарт Турсынгалейевич	сторож	Муж Кульманабетовой Б.С	нет	директором КГУ «Убаганская общеобразовательная школа» Мадьярова А.М.
5	Кульмаганбетова Бакыр Сергалевна	делопроисводитель	Жена Кульманабетова Ж.Т.	нет	директором КГУ «Убаганская общеобразовательная школа» Мадьярова А.М.
6	Уразбеков Абиля Абилькасови	Зам.хозяйством	Муж Уразбековой Б.А.	нет	директором КГУ «Убаганская общеобразовательная школа» Мадьярова А.М.
7	Абилякаов Турар Абиляевич	Зам ВР	Сын Уразбекова Б.А. и Уразбекова А.А.	нет	директором КГУ «Убаганская общеобразовательная школа» Мадьярова А.М
8	Аймагамбетова Аружан Бауржановна	Зам УВР	Сноха Уразбекова Б.А. и Уразбекова А.А Жена Абилякасова Т.А.	нет	директором КГУ «Убаганская общеобразовательная школа» Мадьярова А.М

сотрудников, находящихся в родственных связях в прямом подчинении не выявлено, случаи родственных связей среди работников школы подтверждаются непрямым подчинением администрации.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

В школе утверждена номенклатура дел, имеются журналы входящей и исходящей корреспонденции.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

В период с 1 июля 2025 по 01 июля 2026 обращений физических и юридических лиц: Е-отписок - 8, жалоб - 0, предложений - 0, и прочих - 0.

Коррупционные риски не выявлены

2.5. Обеспечение открытости информации Предприятием размещаются информации на интернет-ресурсах Instagram, Facebook, Тик-ток

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Коррупционные риски: недостаточное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

Обоснование В школе недостаточно проводится мероприятий по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства.

Рекомендации по устранению: директору школы взять на личный контроль проведение мероприятий по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства (ежеквартально)

Коррупционные риски: не проведение мероприятий по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства, политики противодействия коррупции объекта анализа.

Обоснование В школе имеет место быть недостаточное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

Рекомендации по устранению

Организовать ежеквартальное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции (проводить ежеквартально).

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Контрольных и разрешительных функций в школе не имеется.

2.8. Анализ судебной практики Процессуальная практика «КГУ «Убаганская общеобразовательная школа отдела образования Узункольского района УОАКО» (гражданско-правового характера) не значится.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

Проверок фискальных органов «КГУ «Убаганская общеобразовательная школа отдела образования Узункольского района УОАКО» не проводилось.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан не поступали

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

В ходе проведенного мониторинга СМИ, социальных сетей негативной информации, либо фактов дискредитирующих государственный орган а также информации негативного и коррупционного характера не публиковались.

Вывод.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

Освещение в СМИ информации об оказании государственных услуг на постоянной основе.

2. Коррупционный риск: Ненадлежащее определение функций, обязанностей, прав и ответственности.

Рекомендация: необходимо распределить обязанности согласно должностной инструкции и ознакомить работников.

3.Коррупционные риски: недостаточное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

Рекомендации по устранению: директору школы взять на личный контроль проведение мероприятий по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства (ежеквартально)


4.Коррупционный риск: не проведение мероприятий по проверке знаний работников действующих требованиях антикоррупционного законодательства, политики противодействия коррупции объекта анализа

Рекомендации по устранению:Организовать ежемесячное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции (проводить ежемесячно).

Директор школы КГУ «Убаганская общеобразовательная школа отдел образования Узункольского района» УОАКО А.М. Мадьярова

Согласовано

Члены рабочей группы:

 Исмагулова А.Б.
 Каржанова А.К.
 Камалатдинова М.Ф.
 Мадьярова А.А.
 Онайбаева А.А.